

Fecha: 16/10/13
 Sección: Ucouiversitas
 Página: 1

CÓRDOBA



OBJETIVOS Y ACTUACIONES DE LA UNIDAD DE IGUALDAD

La formación universitaria, clave en la igualdad de género

Se ha publicado recientemente un estudio sobre los estudiantes de la UCO ante la violencia machista | El primer diagnóstico de igualdad reflejó un desequilibrio entre hombres y mujeres

CHARI MORALES
 educacion@cordoba.esperiodico.com
 CÓRDOBA

Recientemente se ha publicado en la página web de la Unidad de Igualdad un estudio sobre *La Juventud universitaria ante la igualdad y la violencia de género*, en el que han colaborado un total de 271 estudiantes de todas las titulaciones y ramas de conocimiento. Supone una réplica, en el contexto de la UCO, de una investigación de mayor alcance realizada a nivel nacional. La finalidad era conocer las creencias sobre igualdad y violencia de género que tiene el alumnado de la Universidad de Córdoba, con el fin de completar el I Diagnóstico de Igualdad entre Hombres y Mujeres realizado el curso pasado. A través de encuestas online, el alumnado ha puesto de manifiesto que rechaza la violencia de género en todas sus manifestaciones, pero se aprecia cierta confusión en conceptos como igualdad, machismo y feminismo. El informe recoge interesantes conclusiones, tanto en lo referente a la violencia contra las mujeres como a la igualdad, poniendo de manifiesto que la formación universitaria es un instrumento esencial de protección para el alumnado y la mejor herramienta para evitar la construcción de un pensamiento machista, que pudiera desembocar en conductas de maltrato. Por ello, según el Rector de la UCO, José Manuel Roldán, "es necesario seguir aunando esfuerzos desde la Universidad para luchar contra la violencia de género y seguir trabajando a favor del respeto y visibilización de la diferencia sexual". Una de las últimas acciones acometidas en este sentido por la Unidad de Igualdad ha sido la puesta en marcha del Protocolo contra el acoso sexual y en razón de sexo, que tiene como objetivo establecer medidas preventivas eficaces y cauces de reclamación adecuados. El documento, aprobado por el Consejo de Gobierno, será difundido a toda la comunidad universitaria a través de la Unidad de Igualdad. A través de este Protocolo, la UCO realizará acciones formativas e informativas dirigidas a evitar este tipo de



▶▶ Jóvenes universitarios, mujeres y hombres, trabajan en un laboratorio.

conductas, y se ocupará de informar y asesorar en esta materia. Por otro lado, y con el fin de resolver las reclamaciones que se realicen, se constituirá una comisión que se compromete al desarrollo de un procedimiento en el que se salvaguardarán los derechos de las personas afectadas.

La Unidad de Igualdad tiene como objetivo velar por el cumplimiento de la normativa en materia de género, elaborar informes diagnósticos que muestren la presencia y el pensamiento de hombres y mujeres en la UCO, y proponer, a los órganos que correspondan, la aprobación de Planes de Igualdad que incluyan acciones positivas para mejorar los posibles desequilibrios que se detecten en el diagnóstico. El primer Diagnóstico de Igualdad entre hombres y mujeres fue aprobado en 2012. Según Rosario Mérida, directora de la Unidad de Igualdad, con la realización de este diagnóstico se dieron cuenta de que "existía un desequilibrio entre hombres y mujeres que se percibe en todos los colectivos". Así, por ejemplo, se aprecia que la presencia de las

PRÓXIMAS ACTIVIDADES

Convocan el concurso de microrrelatos, vídeos y tweets

REDACCIÓN
 CÓRDOBA

Con motivo del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, la Universidad de Córdoba convoca por tercer año consecutivo el concurso de microrrelatos, vídeos y tweets contra la violencia de género, con el objetivo de incrementar la concienciación de la comunidad universitaria. Los trabajos podrán presentarse hasta el 25 de noviembre. En el certamen podrá participar cualquier integrante de la comunidad universitaria y los premios

consistirán en una tableta en cada modalidad. Las bases pueden consultarse en la web de la Unidad de Igualdad. Los microrrelatos se enviarán a la Unidad de Igualdad (igualdad@uco.es). Los tweets se realizarán a través de la red social, usando el hashtag #UCO25N y mencionando a @Univcordoba. Por otro lado, los próximos días 30 de octubre y 13 de noviembre del 2013 se va a celebrar la segunda edición de *Construyendo la equidad. Dos miradas sobre el empoderamiento de las mujeres*. Así, el 30 de octubre, en el Salón de Actos del

Rectorado, a las 17.00 horas, se llevará a cabo la proyección del documental *Maestras de la República*, de la directora Pilar Pérez Solano, que asistirá a la proyección, y el 13 de noviembre se proyectará, asimismo, *Las constituyentes*, de la directora y guionista Oliva Acosta, que también asistirá a la actividad. Tras la visión de los documentales se producirá un debate entre el alumnado de Ciencias de la Educación y el alumnado de la Facultad de Derecho y Ciencias Empresariales y Económicas. ≡

mujeres en los grados es mayor, como también es mejor su rendimiento académico. Sin embargo, la tasa de empleabilidad de las mujeres es menor que la de los hombres. Este desequilibrio tam-

bién se deja notar en otro dato, y es que las medidas de conciliación laboral son solicitadas también en mayor medida por parte de las mujeres. Con estos resultados se ha elaborado un plan que

está en proceso de negociación, "en el que se incluyen actuaciones concretas con indicadores evaluables para ir avanzando en este sentido", señala Rosario Mérida. ≡

